



แบบประวัติส่วนตัวและผลงานของ  
ผู้สมัครเข้ารับการศึกษาเพื่อคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์  
มหาวิทยาลัยบูรพา  
\*\*\*\*\*

๑. ชื่อ-นามสกุล (นาย/นาง/นางสาว).....ไพบูลย์ ลิมปิพิพานิชย์.....
๒. ตำแหน่งทางวิชาการ (โปรดระบุ).....อาจารย์.....
๓. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง
- ๑) ตำแหน่ง...หัวหน้าภาควิชาวิศวกรรมเครื่องกล..
- สถาบัน/หน่วยงาน.....คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา.....
- ที่อยู่ของสถาบัน/หน่วยงาน...๑๖๙ ถนนลงหาดบางแสน ตำบลแสนสุข อำเภอเมือง
- จังหวัดชลบุรี ๒๐๑๓๑.
- ๒) ตำแหน่ง...ผู้อำนวยการ..
- สถาบัน/หน่วยงาน.....อีอีซี ออโตเมชั่น พาร์ค คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา.....
- ที่อยู่ของสถาบัน/หน่วยงาน...๑๖๙ ถนนลงหาดบางแสน ตำบลแสนสุข อำเภอเมือง
- จังหวัดชลบุรี ๒๐๑๓๑.
๔. วัน/เดือน/ปี ที่เกิด..... อายุ.....อายุนับจนถึงวันสมัคร.
๕. ที่อยู่สำหรับการติดต่อในระหว่างการสรรหา
- .....

โทรศัพท์..... โทรสาร..... E-mail.....

๖. สถานภาพการสมรส ☒ โสด ☐ สมรส ☐ หม้าย ☐ หย่า อื่นๆ.....

๗. คุณวุฒิการศึกษา

| คุณวุฒิ/สาขา           | ปี พ.ศ. ที่จบ | สถาบัน               |
|------------------------|---------------|----------------------|
| ปริญญาตรีบัณฑิต        | พ.ศ. ๒๕๖๑     | มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ |
| สาขาวิศวกรรมเครื่องกล  |               |                      |
| วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต | พ.ศ. ๒๕๔๓     | มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ |
| สาขาวิศวกรรมเครื่องกล  |               |                      |
| วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต    | พ.ศ. ๒๕๔๑     | มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ |
| สาขาวิศวกรรมเครื่องกล  |               |                      |

๘. ประสบการณ์ด้านการสอน ในสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษา

คณะ...วิศวกรรมศาสตร์...ชื่อสถาบัน...มหาวิทยาลัยบูรพา.....ประเทศ ....ไทย.....ระยะเวลา...๒๖...ปี

๙. ประสบการณ์ด้านการบริหารในสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษา/หรือหน่วยงานอื่น ๆ

- ๑) ตำแหน่ง ...หัวหน้าภาควิชาวิศวกรรมเครื่องกล.....คณะ/หน่วยงาน...วิศวกรรมศาสตร์.....
- ชื่อสถาบัน...มหาวิทยาลัยบูรพา..... ประเทศ ...ไทย.....ระยะเวลา.....๘.....ปี
- ๒) ตำแหน่ง ...ผู้อำนวยการ.....คณะ/หน่วยงาน...อีอีซี ออโตเมชั่น พาร์ค คณะวิศวกรรมศาสตร์.....
- ชื่อสถาบัน...มหาวิทยาลัยบูรพา..... ประเทศ ...ไทย.....ระยะเวลา...๖.....ปี

*Signature*

## ๑๐. ผลงานเด่น

### ๑) ด้านวิชาการ

- จัดสรรการใช้พื้นที่ อีอีซี ออโตเมชัน พาร์ค (Sharing space) ให้เป็นศูนย์กลางการเรียนรู้ด้านการฝึกอบรมและการแสดงเทคโนโลยี และการพัฒนาโครงการด้านนวัตกรรมเพื่อส่งเสริมการพัฒนา นิสิต ครอบคลุมด้านการเรียนการสอนของคณะวิศวกรรมศาสตร์ในด้านเทคโนโลยีระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์
- ร่วมมือกับสมาคมไทยไอโอที (Thai IoT Association) ในการสนับสนุนและจัดหลักสูตรฝึกอบรมระยะสั้นทางด้าน IoT และเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้อง

### ๒) ด้านวิจัยและบริการวิชาการ

- ขับเคลื่อนและพัฒนาศูนย์ อีอีซี ออโตเมชัน พาร์ค มหาวิทยาลัยบูรพา ให้เป็นศูนย์กลางเครือข่ายการพัฒนาบุคลากร การถ่ายทอดเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ๔.๐ ด้านหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ (Robotics and Automation) ในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก
- พัฒนาหลักสูตรการอบรม EEC Model Type B ร่วมกับหน่วยงานภาคีเครือข่าย เช่น สถาบันไทย-เยอรมัน (TGI), สมาคมเฮฟวี่ออโตเมชันและหุ่นยนต์ไทย (TARA) และสมาคมส่งเสริมการรับช่วงการผลิตไทย (Thai Subcon) เพื่อยกระดับและเพิ่มทักษะกำลังคน (Reskill/Upskill) ด้านระบบอัตโนมัติสำหรับภาคอุตสาหกรรม
- พัฒนาหลักสูตรด้าน AX-DX-GX (Automation-Digital-Green Transformations) ที่ขอรับงบประมาณจาก AMEICC รัฐบาลญี่ปุ่น สำหรับการพัฒนาโรงงานอุตสาหกรรมที่เป็น Supply chain ของโรงงานอุตสาหกรรมญี่ปุ่นที่ตั้งอยู่ในประเทศไทย

### ๓) ด้านบริหาร

- ผู้อำนวยการ อีอีซี ออโตเมชัน พาร์ค คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา
- หัวหน้าภาควิชาวิศวกรรมเครื่องกล คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา โดยเป็นหัวหน้าภาควิชาฯ คนแรกที่ย้ายตำแหน่งครบวาระ ๔ ปี ตั้งแต่จัดตั้งภาควิชาวิศวกรรมเครื่องกลในปี พ.ศ. ๒๕๔๕ รวมถึงเป็นหัวหน้าภาควิชาฯ ต่อเนื่องถึง ๒ วาระ (๘ ปี)
- ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ และเลขานุการ คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๔๔ - ๒๕๔๕

### ๔) ด้านอื่น ๆ

- ที่ปรึกษา สมาคมผู้ประกอบการระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์ไทย (TARA) พ.ศ. ๒๕๖๖ - ปัจจุบัน
- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก คณะกรรมการประจำสำนักวิจัยและบริการวิชาการ สถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗ - พฤษภาคม ๒๕๖๙
- ที่ปรึกษา (ผู้ทรงคุณวุฒิ) คณะกรรมการขับเคลื่อนศูนย์บริหารเครือข่ายการผลิตและพัฒนา กำลังคนอาชีวศึกษา (CVM) สาขาวิชาไฟฟ้า วิทยาลัยเทคนิคสระบุรี พ.ศ. ๒๕๖๘ - ปัจจุบัน
- สร้างเครือข่ายความร่วมมือและเชื่อมโยงระหว่างสถาบันการศึกษา ภาครัฐ และภาคเอกชน ทั้งในและต่างประเทศ เช่น Mitsubishi Electric, SMC EECi, depa, EECi, Digital Valley เพื่อสร้าง Ecosystem ในการพัฒนาอุตสาหกรรม ๔.๐ และกำลังคนของประเทศ



๑๑. รางวัลหรือประกาศเกียรติคุณที่เคยได้รับ

- รางวัล EEC HDC Award การยกย่องเชิดชูให้เป็นบุคคลแห่งปี ๒๕๖๕ จาก คณะทำงานประสานงานด้านการพัฒนาบุคลากรในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก หรือ EEC HDC จากผลงานการสร้างและขับเคลื่อน อีอีซี ออโตเมชั่น พาร์ค และการพัฒนากำลังคนด้านระบบอัตโนมัติ
- รางวัล บุคลากรดีเด่น Popular vote (สายวิชาการ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา

๑๒. คุณสมบัติทั่วไปและลักษณะต้องห้าม (กรุณาทำเครื่องหมาย ✓ หน้าช่องที่ตรงกับคุณสมบัติของท่าน)

ขอบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่ง คุณสมบัติ วิธีการสรรหา อำนาจและหน้าที่ และการพ้นจากตำแหน่งของหัวหน้าส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๗ กำหนดว่า ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงาน ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

๑๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

| ทำเครื่องหมาย<br>✓ | คุณสมบัติทั่วไป                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|--------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                    | ๑. เป็นผู้สำเร็จการศึกษาและมีประสบการณ์ด้านการสอน หรือด้านการบริหาร อย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| ✓                  | (ก) ได้ปริญญาเอกหรือเทียบเท่าจากสถาบันอุดมศึกษาหรือสถาบันที่สภามหาวิทยาลัย รับรอง และได้ทำการสอนมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารในมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรองมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี หรือเป็นผู้ที่เคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองอธิบดี หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าในหน่วยงานหรือองค์การภาครัฐ หรือหน่วยงานเอกชนที่มีสถานะเป็นนิติบุคคล ซึ่งมีการกิจสอดคล้องหรือเกี่ยวกับส่วนงานที่จะสรรหาหัวหน้าส่วนงาน  |
| ✓                  | (ข) ได้ปริญญาโทหรือเทียบเท่าจากสถาบันอุดมศึกษาหรือสถาบันที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหาร ในมหาวิทยาลัย หรือในสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรองมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี หรือเป็นผู้ที่เคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองอธิบดี หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าในหน่วยงานหรือองค์การภาครัฐ หรือหน่วยงานเอกชนที่มีสถานะเป็นนิติบุคคล ซึ่งมีการกิจสอดคล้องหรือเกี่ยวกับส่วนงานที่จะสรรหาหัวหน้าส่วนงาน |
| ✓                  | ๒. เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือพร้อมที่จะเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเมื่อได้รับการเลือก                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |

นาย

๑๒.๒ ลักษณะต้องห้าม

| ทำเครื่องหมาย<br>✓ | ไม่มีลักษณะต้องห้าม                                                                                                                                                                                                                                    |
|--------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ✓                  | ๑. ไม่เป็นบุคคลล้มละลายหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต                                                                                                                                                                                                  |
| ✓                  | ๒. ไม่เป็นคนไร้ความสามารถ เป็นคนเสมือนไร้ความสามารถ เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคที่กำหนดในกฎ ก.พ.อ. โดยอนุโลม                                                                                                                |
| ✓                  | ๓. ไม่เคยต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก ไม่ว่าจะถูกจำคุกจริงหรือไม่ เว้นแต่เป็นโทษสำหรับ ความผิด ที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ หรือพ้นโทษหรือพ้นระยะเวลาการลงโทษหรือรอ การกำหนดโทษ แล้วแต่กรณี เกินห้าปี                                       |
| ✓                  | ๔. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น รวมทั้งเป็น กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งอื่นในพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง                                                                                      |
| ✓                  | ๕. ไม่เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หน่วยงานอื่น ของรัฐ หรือเอกชน รวมทั้งเป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักงานหรือถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออก จากงานไว้ก่อนหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ไม่ว่าจะจากหน่วยงานใด |
| ✓                  | ๖. ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี มีมลทิน หรือกระทำการอันเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือ จรรยาบรรณ อย่างร้ายแรง                                                                                                                                             |

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้น และเอกสารประกอบการสมัคร ถูกต้อง และ เป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ..........ผู้สมัคร  
(นายไพบูลย์ ลิมปิตพานิชย์)  
วันที่ ๑๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

แนวคิด วิสัยทัศน์ แนวทาง และแผนการบริหารพัฒนาคณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา  
ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง 4 ปี  
เพื่อใช้แนบประกอบการยื่นใบสมัครเข้ารับการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์  
มหาวิทยาลัยบูรพา  
โดย นายไพบุลย์ ลัมปิตพานิชย์  
อาจารย์สังกัดภาควิชาวิศวกรรมเครื่องกล คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา

1. แผนพัฒนาด้านการเรียนการสอนและการบริหารฝ่ายวิชาการ (Academic Affairs Excellence)

ให้ความสำคัญสูงสุดกับ ฝ่ายวิชาการคณะ ในฐานะแกนหลักของภารกิจจัดการเรียนการสอน ซึ่ง  
เป็นภารกิจหลักอันสำคัญยิ่งของคณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา

- การยกระดับฝ่ายวิชาการคณะให้เป็นแกนนำในการขับเคลื่อนหลักสูตร โดยเสริมสร้างความเข้มแข็ง  
ของฝ่ายวิชาการในการอำนวยความสะดวก ควบคุมคุณภาพ และสนับสนุนการจัดการเรียนการสอน  
ของทุกสาขาวิชาอย่างเป็นระบบ
- การจัดการเรียนการสอนตามหลักการ Outcome-Based Education (OBE) โดยพัฒนาและ  
ปรับปรุงหลักสูตรให้มุ่งเน้นผลลัพธ์การเรียนรู้ พร้อมเพิ่มสัดส่วนการเรียนรู้เชิงปฏิบัติ (Practice-  
based Learning) ที่มาจากโจทย์จริงของภาคอุตสาหกรรม (Industry-driven projects)
- การผลักดันมาตรฐานสากล เร่งส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพหลักสูตรวิศวกรรมศาสตร์ให้ได้รับการ  
รับรองมาตรฐานในระดับสากล เช่น TABEE (Thailand Accreditation Board for Engineering  
Education) และ ABET (Accreditation Board for Engineering and Technology)
- การพัฒนาศักยภาพอาจารย์ โดยผลักดันให้คณาจารย์ได้รับการประเมินและรับรองสมรรถนะตาม  
กรอบมาตรฐานวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง พร้อมส่งเสริมการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้นตาม  
กำหนดเวลา
- การพัฒนารูปแบบการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning) ด้วยการพัฒนาหลักสูตรระยะสั้น  
(Short Courses) หลักสูตรแบบชุดวิชา (Modular System) และระบบคลังหน่วยกิต (Credit Bank)  
ร่วมกับการใช้ระบบ LifeLong Learning ของมหาวิทยาลัยบูรพา เพื่อเปิดโอกาสและเพิ่มจำนวน  
บุคลากรในภาคอุตสาหกรรมและบุคคลทั่วไป ให้เข้ามาเพิ่มพูนทักษะได้มากขึ้น

2. แผนพัฒนาด้านการวิจัย งานสร้างสรรค์ และนวัตกรรม (Research and Innovation Strategy)

ปรับเปลี่ยนยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณวิจัยเพื่อเน้นผลสัมฤทธิ์ของผลงานที่มีคุณภาพสูงและ  
เกิดคุณค่าสูงสุดต่อคณะ

- การสนับสนุนงบประมาณการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ ด้วยการปรับเปลี่ยนแนวทางการอุดหนุน  
ทุนวิจัย ที่มุ่งเน้นการจัดสรรงบประมาณสนับสนุนค่าธรรมเนียมการตีพิมพ์เผยแพร่บทความวิจัยใน  
วารสารวิชาการระดับชาติและนานาชาติที่มีคุณภาพสูง (International/National Refereed  
Journals) ให้ครอบคลุมค่าใช้จ่ายจริง
- การปรับลดงบประมาณการไปประชุมวิชาการ ด้วยการปรับลดการให้ทุนสนับสนุนการเดินทางไป  
นำเสนอผลงานในการประชุมวิชาการ (Conference) เนื่องจากมีค่าใช้จ่ายต่อหัวสูงเมื่อเทียบกับ

จำนวนบทความที่ได้รับการเผยแพร่ และนำงบประมาณส่วนนี้มาเพิ่มน้ำหนักให้กับทุนอุดหนุนการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการแทน

- การพัฒนาระบบสนับสนุนและกลไกคลินิกวิจัย โดยจัดตั้งระบบนักวิจัยพี่เลี้ยง (Research Mentor) และบริการคลินิกวิจัย จากคณาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการระดับรองศาสตราจารย์ เพื่อช่วยคณาจารย์และนักวิจัยในการพัฒนาข้อเสนอโครงการวิจัย มุ่งเน้นการดึงงบประมาณสนับสนุนจากแหล่งทุนภายนอกภาครัฐและเอกชนให้สูงกว่างบประมาณเงินรายได้ของคณะ
- การผลักดันสู่ทรัพย์สินทางปัญญาและการใช้ประโยชน์จริง โดยส่งเสริมการยื่นจดสิทธิบัตร อนุสิทธิบัตร และการนำผลงานวิจัยไปสร้างผลกระทบเชิงเศรษฐกิจและสังคมในพื้นที่ภาคตะวันออก สอดคล้องกับ Industrial oriented engineering

### 3. แผนพัฒนาและยกระดับสมรรถนะนิสิต (Student Upskilling and Lifelong Learning)

มุ่งเน้นการพัฒนานิสิตให้มีสมรรถนะสูง ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี และตอบโจทย์ตลาดแรงงานอนาคต

- การจัดสรรงบประมาณพัฒนาทักษะแห่งอนาคต โดยดำเนินการจัดสรรงบประมาณเฉพาะสำหรับการจัดอบรมทักษะสำคัญในศตวรรษที่ 21 เช่น ทักษะปัญญาประดิษฐ์ (AI Literacy) ทักษะด้าน ESG ทักษะภาษาเพื่อความเป็นสากล ทักษะการเป็นผู้ประกอบการ และทักษะทางวิชาชีพวิศวกรรมขั้นสูง
- การบูรณาการวิทยากรภายในและเชิญผู้เชี่ยวชาญภายนอก ด้วยการดึงศักยภาพคณาจารย์ในคณะที่มีความเชี่ยวชาญร่วมกับวิทยากรพิเศษจากภาคอุตสาหกรรมและภาคธุรกิจภายนอกมาถ่ายทอดประสบการณ์ตรงให้นิสิต
- การเปิดหลักสูตรอบรมแก่บุคคลภายนอกเพื่อสร้างรายได้ จากการจัดรวมอบรมกับกิจกรรมให้นิสิต ที่กำหนดโครงสร้างหลักสูตรอบรมทักษะ อนุญาตให้บุคคลภายนอกหรือบุคลากรจากโรงงานอุตสาหกรรมเข้าร่วมเรียนรู้ร่วมกับนิสิตได้ โดยมีการจัดเก็บค่าลงทะเบียนสำหรับบุคคลภายนอก ซึ่งจะช่วยสร้างรายได้หมุนเวียนกลับคืนสู่คณะและสาขาวิชา รวมถึงการสร้าง connection และความสัมพันธ์ระหว่างนิสิตและบุคลากรจากสถานประกอบการได้
- การสนับสนุนสิ่งแวดล้อมการเรียนรู้และสุขภาวะ โดยปรับปรุงห้องปฏิบัติการ เครื่องมืออุปกรณ์ เทคโนโลยีสารสนเทศ ตลอดจนการจัดพื้นที่ Co-working Space ให้นิสิตสามารถใช้งานได้อย่างเต็มที่

### 4. แผนการจัดสรรงบประมาณและการกระจายอำนาจสู่สาขาวิชา (Budget Decentralization)

หาแนวทางในการปรับเปลี่ยนโครงสร้างการบริหารทางการเงินเพื่อกระจายงบประมาณลงสู่ผู้ปฏิบัติงานในระดับสาขาวิชาอย่างเป็นรูปธรรม

- การเพิ่มสัดส่วนจัดสรรงบประมาณลงสู่สาขาวิชา โดยปรับเกณฑ์การจัดสรรงบประมาณเงินรายได้ ให้จัดสรรสัดส่วนงบประมาณตรงเข้าสู่สาขาวิชาเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ
- การสร้างความคล่องตัวในการบริหารระดับหลักสูตร ส่งมอบมอบอำนาจบริหารจัดการงบประมาณให้หัวหน้าสาขาวิชาและคณะกรรมการบริหารหลักสูตร สามารถวางแผนงบประมาณเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน ปรับปรุงห้องปฏิบัติการเฉพาะทาง และจัดกิจกรรมพัฒนานิสิตตามบริบทของตนเองได้ตรงจุด

- การบริหารงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงาน กำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จของสาขาวิชา เช่น อัตราการได้งานทำของบัณฑิต ผลงานการตีพิมพ์ และการรับรองคุณภาพหลักสูตร เพื่อใช้เป็นเกณฑ์จัดสรรงบประมาณสมทบเพิ่มเติม และการประเมินสมรรถนะบุคลากรประจำปี

#### 5. แผนการเชื่อมโยงภาคอุตสาหกรรม บริการวิชาการ และ อีอีซี ออโตเมชัน พาร์ค

ชูความโดดเด่นในการเป็นศูนย์กลางทางวิศวกรรมและเทคโนโลยีของพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก หรือ EEC ให้เป็น Industrial linkage

- การใช้ศักยภาพของ อีอีซี ออโตเมชัน พาร์ค และพันธมิตร โดยอาศัยความร่วมมือในการดำเนินการของ อีอีซี ออโตเมชัน พาร์ค และความร่วมมือกับพาร์ทเนอร์อุตสาหกรรม ทั้ง Trader, SI, Startup และ Manufacturing ในการเป็นแหล่งสำหรับการฝึกอบรม การสร้าง Startup การวิจัยประยุกต์ และการให้บริการทางเทคโนโลยีแก่ภาคอุตสาหกรรม
- การขยายเครือข่ายความร่วมมือเชิงรุก ด้วยการสร้างพันธมิตรความร่วมมือกับโรงงานอุตสาหกรรมในพื้นที่ EEC ภาคบริการ และภาคธุรกิจต่าง ๆ ผ่านโครงการรับแก้ปัญหาทางเทคโนโลยี (Industry Problem-Solving) การวิจัยร่วม และการให้คำปรึกษาทางวิศวกรรมโดยใช้นักวิจัยจากคณาจารย์ คณะวิศวกรรมศาสตร์เป็นแกนหลัก
- การบูรณาการบริการวิชาการกับการสร้างรายได้สุทธิ โดยการกำหนดนโยบายการให้บริการทางวิชาการที่เชื่อมโยงกับภาคอุตสาหกรรมอย่างยั่งยืน ซึ่งนอกจากจะตอบโจทย์การพัฒนาประเทศแล้วยังสร้างรายได้สุทธิให้แก่คณะเพื่อนำกลับมาเป็นแหล่งรายได้ในการพัฒนาคณะและสาขาวิชาอย่างต่อเนื่อง

#### 6. ตัวชี้วัดความสำเร็จหลัก (Key Performance Indicators: KPIs ในระยะ 4 ปี)

1. ด้านวิชาการ โดยหลักสูตรวิศวกรรมศาสตร์ได้รับการรับรองคุณภาพตามมาตรฐานสากล (TABEE / ABET) เพิ่มขึ้น
2. ด้านการวิจัย จากจำนวนบทความวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับชาติและนานาชาติต่อหัวอาจารย์เพิ่มขึ้น และงบประมาณวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกมีสัดส่วนสูงกว่างบประมาณเงินรายได้คณะ
3. ด้านนิสิต โดยมีนิสิตเข้าร่วมโครงการ Upskilling/Reskilling ด้าน AI และทักษะอนาคตไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 และมีรายรับจากการจัดอบรมบุคคลภายนอกเติบโตขึ้น
4. ด้านการเงิน โดยสาขาวิชามีงบประมาณสนับสนุนการบริหารจัดการหลักสูตรเพิ่มขึ้น และมีสัดส่วนรายได้จากการบริการวิชาการผ่าน EEC Automation Park เติบโตอย่างต่อเนื่อง